



INFO



# CAP AU SUD CHEZ CARREFOUR MARKET !

JUILLET 2012

*Chers collègues, nous vous informons de la création de sections syndicales SUD/SOLIDAIRES au sein de CSF France.*

## Un nouveau syndicat, pour faire quoi ?

Notre société compte déjà plusieurs syndicats: A quoi bon, dès lors, en créer un nouveau? Hormis le fait que ces organisations sont représentées, peu ou prou, par les mêmes personnes depuis des lustres, force est de constater que leur action, ces dernières années, n'a pas permis d'endiguer le recul de nombres de nos acquis sociaux et le fait est que ce qui se discute avec la direction est loin d'être porté à notre connaissance !

Pour notre part, nous avons choisi de faire vivre chez CARREFOUR MARKET un syndicalisme de **proximité, qui rend compte de son action** auprès des salariés et qui **reste ferme** sur ses revendications. Pour être informé de vos droits, pour les faire respecter et pour avoir votre mot à dire sur la vie de l'entreprise, vous pouvez, vous aussi, adhérer au syndicat : **l'union fait la force !**

## SUD/SOLIDAIRES, c'est quoi ?

Créé en 1989 aux PTT, SUD (Solidaires, Unitaires et Démocratiques) est depuis devenu incontournable dans le paysage syndical français. Suite aux grèves de 1995, SUD se développe dans le secteur public : EDF, Education, Santé, SNCF... SUD est également présent dans de nombreuses entreprises privées telles que la Caisse d'Epargne, Michelin, Renault... SUD est aussi implanté dans l'hôtellerie, le nettoyage, la sécurité et le commerce : Darty, La Fnac, Monoprix, H & M, Virgin... et désormais chez nous !

Les différents syndicats SUD sont regroupés dans l'Union Syndicale Solidaires qui compte plus de 100.000 adhérents au niveau national et qui est implantée dans la plupart des départements ainsi que chez les étudiants.

## Soutenir SUD/SOLIDAIRES, c'est agir pour l'amélioration de notre statut de salarié chez Carrefour Market :

Notre syndicat défend, entre autre, les revendications suivantes :

- **Pas de paie net inférieure à quatre chiffres** : C'est la moindre des choses quand on connaît les profits du Groupe Carrefour !
- **Nous exigeons de revenir sur** les objectifs, beaucoup trop élevés, de déclenchement du versement de **la prime d'intéressement** qui a déjà été revue à la baisse en 2011 !
- **Le travail du dimanche**, là où ce dernier est autorisé, **doit être basé sur le volontariat !**
- Ce n'est pas aux salariés de fournir davantage **en cas de remplacement** (merci Tous Commerçants !); Les embauches doivent suivre en conséquence.
- **Faire en sorte que la santé des salariés soit au premier plan !** L'accord CSF France portant sur la santé au travail CSF France doit s'appliquer à tous et dans sa totalité. Pour cela, il faut des moyens nécessaires : matériel en bon état, outils de travail disponibles, tenues vestimentaires en nombre et correctes, horaires de travail respectueuses de la vie privée du salarié etc. **Le stress que notre métier engendre est à prendre en compte** car, aujourd'hui, la grande distribution est un secteur d'activité où il faut être fort physiquement mais aussi psychologiquement, non seulement envers la clientèle mais aussi face à ses managers...