

N°9



LE VRAI CANARD DES FACTRICES ET DES FACTEURS

LE SUDISTE DÉCHAINÉ

Edito: Vœu contre vœux

C'est le dernier grand feuilleton médiatique. François qui trompe Valérie avec Julie, Valérie hospitalisée pour prendre du repos, François et Valérie qui se séparent. Divers commentateurs de tous bords se sont indignés : quelle honte, **la fonction présidentielle serait entachée d'irrespect**. Autant le dire tout de suite, à Sud, on se contrefiche comme de notre première banderole des aventures extraconjugales du président Hollande. **Ne comptez pas sur nous pour jouer les défenseurs offusqués de la bienséance et de la morale.**

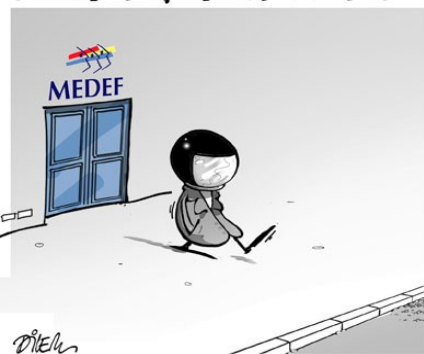
Non, ce qui nous gêne un tantinet aux entournures, c'est la relation très poussée, pour ne pas dire fusionnelle, qu' Hollande et son gouvernement entretiennent avec le patronat. Ses vœux du 31 décembre, sa conférence de presse du 14 janvier et ses vœux « aux acteurs de l'entreprise et de l'emploi » sont autant de **déclarations enflammées au Medef**. Gattaz, son dirigeant, ne s'y est d'ailleurs pas trompé. Ce dernier se réjouit que le « pacte de responsabilité » présenté par Hollande réponde à son propre « pacte de confiance ». Il a toutes les raisons d'être content, le « patron des patrons », même la droite, en la personne de Woerth (lui, c'était plutôt un des amoureux de Liliane Bettencourt), y reconnaît sa propre politique !

Sacré cadeau de nouvel an en effet que ce « pacte de responsabilité ». La mesure phare, **la suppression des cotisations familiales**, est une attaque majeure contre le monde du travail. Son annonce a d'ailleurs été saluée par un **tweet de Parisot** aussi court qu'évocateur : « **Enfin!** ». Ces cotisations familiales sont uniquement versées par les employeurs, et financent majoritairement la branche famille de la Sécu. Cela ne se voit peut être pas directement en lisant notre fiche de paie (de toutes façons, les fiches de paie de La Poste!), mais ces cotisations patronales sont du salaire différé. C'est donc une partie de notre salaire qui est amputé, à hauteur de 30 milliards d'euros. En plus de ce vol à l'arraché manifeste, cette attaque n'est que le prélude à un **démantèlement de l'ensemble de la Sécu**. Dans le viseur, les assurances maladies, puis les retraites.

CertainEs parlent avec ces annonces de « tournant » dans la politique du gouvernement, mais la direction est la même depuis le début du quinquennat. La suppression des cotisations familiales remplacera d'ailleurs le Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi (CICE), soi-disant mis en place pour favoriser l'emploi. **Le premier bénéficiaire du CICE**, à hauteur de 500 millions, c'est... **La Poste**, on voit avec **quels résultats au niveau des embauches!**

Pas de tournant donc, mais une accélération pied au plancher que **nous sommes les seules** à même de contrer, par nos mobilisations. C'est d'ailleurs le vœu que nous formulons! Mais pour autant on oublie pas de vous souhaiter à toutes et à tous une bonne année 2014!

NOUVELLE PHOTO VOLÉE DE FRANÇOIS HOLLANDE



Pause méridienne : quand le mépris éclaire les réorganisations !

Le courrier c'est fini! C'est ce que disent les dirigeants de La Poste. Pour eux, il n'y a donc pas d'avenir pour les facteurs et les factrices, les trieurs et les trieuses! Et si vous les laissez faire, il vont vous liquider sans aucun scrupule. Déjà il préparent un plan social de grande envergure, 2014-2018, **en remettant en cause les régimes de travail**, en bloquant les quelques promotions et en supprimant 28 centres de tri en 4 ans! Manier la peur de l'avenir est assez minable. C'est d'autant plus minable que la **réalité est différente de la propagande**. Ce n'est pas parce qu'il y a une baisse conjoncturelle que le chiffre d'affaire courrier n'a pas régulièrement augmenté depuis 10 ans! En effet, en 10 ans, de 2002 à 2012, **le chiffre d'affaire courrier a augmenté de 11,5%** passant de 10,243 milliards à 11,400 milliards Chiffres incontestables! Parallèlement, les effectifs travaillant au courrier ont baissé de 24%! Ce qui veut dire que **la productivité a augmenté de 35% par agent!** Avez-vous vu votre salaire augmenté de 35%? Non! L'essentiel de cette productivité n'a pas bénéficié aux agents. Une partie de cette productivité a servi à rémunérer **les cadres dirigeants qui ont augmenté leur revenu moyen** entre 2006 et 2011 **de 40%** (en valeur brute +2230 euro en 5 ans!). D'ailleurs, notre copain DD ne le nie pas. L'essentiel de cette productivité a été injecté dans des investissements aussi énormes que stupides. En effet, si la prévision était une baisse du courrier, pourquoi investir dans un « parc machines » pour aboutir à une « surcapacité » de production? **CQC était donc une**



grave erreur stratégique! Une grave erreur de gestion qui va hypothéquer l'avenir! Loin de l'admettre, ces « managers » veulent poursuivre, totalement gangrénés par la financiarisation capitaliste : il faut les arrêter au plus vite! De même, sorti du catalogue des organisations innovantes à la distri, plusieurs réorganisations, dans le 41 (Vendôme, Marchenoir, Montrichard, ...) ont vu, la mise en place **d'organisation avec pause méridienne**. Même si sur le papier ce changement de vacation matinale à une vacation plus tardive paraît presque anodine, il s'avère un moyen avoué de **productivité de la boîte** : on supprime 20 minutes de pause sur le temps de travail et on rajoute 45 minutes de pause méridienne hors temps de travail! Mais surtout cette introduction de pause méridienne est mise en place de manière autoritaire sans aucune réflexion de fond, globale (nous attendons encore le CT demandé sur le sujet par nos soins à la

DOTC), et dans l'hypocrisie la plus complète ! **Hypocrisie** sur la recherche de lieu de restauration pour les agents, quand on est à la campagne et qu'il n'y a pas de lieu pour manger il n'y a pas de solution : y en a pas! **Hypocrisie** parce que le beau rêve de faire des tournées en boucle, avec un timing qui fasse que l'agent puisse manger sur site, n'est pas possible dans la plupart des cas! **Hypocrisie** car même si les textes font un distinguo sur la notion de disposition du salarié à son employeur pour considérer qu'il est sur son temps de travail ou pas et qu'effectivement, l'agent qui s'arrête pour sa pause méridienne sur sa tournée n'est pas théoriquement à disposition de son employeur. Le fait qu'il ne puisse rien faire d'autre que manger (souvent son sandwich) parce qu'il n'y a rien d'autre à faire, et que s'il ne travaillait pas, il ne serait pas là, fait qu'il est à cet endroit de par ses obligations à son employeur et donc dans le cadre de sa disposition. **Hypocrisie** encore, **voire malhonnêteté**, quand on explique à des agents qui habitent à 5 kilomètres maxi de leur tournée, qu'ils pourront aller manger chez eux en gardant la voiture de La Poste, et que le temps nécessaire aller-retour, est estimé à deux fois dix minutes : donc reste 25 minutes pour manger! Aussi, si l'agent rentrait sur site pour prendre sa pause, le temps de trajet est compté hors pause, sur le temps de travail! **Hypocrisie et mépris**, car La Poste attribue un ticket restaurant à 6 € 85 pour ce repas du midi! Notre revendication d'**un taux repas à 14 €** a été balayé d'un revers de main par la DOTC ! Malhonnêteté, parce sauf notre vigilance, la pause obligatoire **des fonctionnaires de 15 minutes après 5 heures** de vacation est systématiquement oubliée! Enfin, mépris complet du personnel parce qu'après seulement quelques semaines de fonctionnement la réalité est que la pause méridienne n'est pas prise le plus souvent et sert à raccourcir la vacation! Cette solution est suggérée de la bouche même de nombre d'encadrants des sites concernés, et même parfois avant même la mise en place! En particulier le samedi, parce qu'au final, **le samedi tout le monde veut partir au plus tôt!** Enfin, le mixte à la distribution dans les conditions de charge importante d'aujourd'hui n'est-il pas plus dangereux, pour la santé des agents en terme de récupération, que des horaires du matin, car avant ils pouvaient se reposer l'après-midi? Enfin, nous faire croire que ces horaires sont nécessaires pour permettre à La

Poste d'exercer de nouvelles activités, comme à La Ferté Saint Aubin où le DE nous explique que l'après-midi, **certaines tournées feront de la livraison de courses aux particuliers**, nous ferait presque pleurer de rire ! Qui va croire que la population qui fait ses courses sur internet et fréquente les « drive » est là entre 8 heures et 17 heures pour réceptionner ses courses ? N'était-elle pas la population active et jeune qui ne rentre chez elle que le soir après le travail ? Est-ce qu'à La Poste **les fantasmes de nos cadres remplacent les études de marché** ? Par ailleurs, de l'avis même de certains de nos dirigeants, les nouveaux services ne remportent (malheureusement) pas le succès escompté. On est donc encore loin de l'image montrée du facteur de 2018 !

C'est arrivé près de chez vous

Grève à Noyer/Cher et Selles/Cher :

Comme on peut le voir fleurir partout nationalement, deux bureaux du sud du Loir et Cher sont partis en grève le 06 novembre 2013. Il faut dire que les raisons étaient importantes. **La Poste leur imposait la fameuse pause méridienne** dans une nouvelle réorg, la direction de l'établissement ne leur avait pas payé toutes leurs heures supp' et surtout les agents ne voulaient pas de délocalisation du site de Selles à Noyers. Personne côté Poste pour les écouter et surtout pas leur DE qui criait, à qui voulait l'entendre, qu'elle n'avait pas le choix et devait faire sa productivité en supprimant la pause de 20mn des agents. Devant tant d'obstination, les deux bureaux ont donc décidé de **partir en grève illimitée**. Il faut dire qu'au départ la Princesse souriait gentiment car elle ne pensait pas que ce mouvement serait suivi à quasiment 100%. Pour certain-es, c'était même la première fois qu'ils faisaient grève. Dès 6h30 et face à une telle mobilisation, avec l'appui d'anciens agents retraité-es, et d'un piquet de grève digne de ce nom, la Princesse, accompagnée par quelques commensaux (Cadres) se barricada dans sa tour, allant même jusqu'à **interdire l'accès aux toilettes!** Minable! Vraiment petit! La majorité des grévistes étaient des postières (et venant d'une postière!). S'ensuivirent des négociations qui n'aboutirent à rien, la Princesse se drapant dans une posture de porte en chêne (ce qui n'a rien à voir avec Saint Louis, qui lui, rendait justice sous un chêne) qui ne céderait pas aux coups de bélier des assaillants. Toujours motivé-es, **les grévistes votèrent majoritairement la reconduction de la grève**. Le lendemain, rendez-vous est pris sur le marché où les usagers ont donné un écho très positif à la bagarre que livraient les agents en signant la pétition qui leur était proposée. Les agents de l'Enseigne sont même venus les soutenir en leur offrant des gâteaux. **Bien visible** avec leurs étendards syndicaux et rejoint par le Maire, la troupe se rendit au bureau de poste où s'affairaient les « réquisitionné-es ». En effet, cette grève a mis « **un beau bordel** » dans la distribution du courrier et de nombreux Cadres, Chefs d'équipes et autres, sont venus de tout le royaume de DD pour tenter d'assurer un service minimum. La Princesse, devant tant d'affront ne daigna pas recevoir une délégation pour continuer à négocier et renvoya tout le monde au lendemain pour se réunir. Une fois de plus, **la grève fut reconduite**. Aux aurores, tout ce petit monde se retrouva et au bout d'une âpre combat, les agents réussirent à obtenir des avancées significatives. Alors, même si les revendications n'ont pas toutes été entendues, ce combat a permis plusieurs choses : la première, de **souder deux bureaux**. La deuxième, **la solidarité des agents** dans le refus de voir dégrader leurs conditions de travail. Toute Princesse qu'elle puisse être, la Directrice a dû revenir en arrière. Surtout, cela a démontré que **l'implication des militants**, (surtout chez SUD! On va prêcher pour notre paroisse quand même!), liée à la détermination des agents, peut créer un rapport de force capable d'inverser la vapeur. Alors, ne baissez jamais les bras, **ne vous résignez pas** et prenez cet exemple de lutte collective. Dans tous les cas, vous pourrez compter sur votre Syndicat SUD pour être toujours au côté de celles et ceux qui résistent.



grève fut reconduite. Aux aurores, tout ce petit monde se retrouva et au bout d'une âpre combat, les agents réussirent à obtenir des avancées significatives. Alors, même si les revendications n'ont pas toutes été entendues, ce combat a permis plusieurs choses : la première, de **souder deux bureaux**. La deuxième, **la solidarité des agents** dans le refus de voir dégrader leurs conditions de travail. Toute Princesse qu'elle puisse être, la Directrice a dû revenir en arrière. Surtout, cela a démontré que **l'implication des militants**, (surtout chez SUD! On va prêcher pour notre paroisse quand même!), liée à la détermination des agents, peut créer un rapport de force capable d'inverser la vapeur. Alors, ne baissez jamais les bras, **ne vous résignez pas** et prenez cet exemple de lutte collective. Dans tous les cas, vous pourrez compter sur votre Syndicat SUD pour être toujours au côté de celles et ceux qui résistent.

Le Projet petite DOTC:

C'est la panique à bord!! Il faut faire des économies!! La Poste va couler!! Voilà les discours alarmistes, voir apocalyptiques, que nous entendons régulièrement dans la bouche de notre hiérarchie. Nous, perso, sur le terrain, malgré la baisse du trafic, **on n'a jamais tant couru, jamais tant fait d'heures sup' et jamais été autant fatigué**. Dans « ce contexte de crise », notre cher DD va appliquer aux Cadres de la DOTC un petit régime strict . En effet, après avoir pris ses outils de mesure, mètre, équerre et calculatrice, il s'avère que la surface allouée aux Cadres pour leurs bureaux (placard com-



(C'est comme ça qu'y causent ceux d'en haut). En clair, à réduire les structures et le nombre d'agent à la production, arrive un moment où **c'est à la structure dirigeante de réduire!** Résultat, c'est -6 agents, et comme si cela ne suffisait pas, on nous explique que ce chiffre de suppression d'emplois, se pose à l'instant T dans un calcul budgétaire et d'obligation de résultats, et que, plus nous tardons, plus le compteur tourne : -6 en juin, -12 en juillet, -18 en août! **Dans ces conditions de chantage**, difficile de négocier quoi que ce soit! La seule réponse devrait être la cessation immédiate du travail par **ce personnel finalement considéré comme du simple matériel par sa direction!** Parallèlement, le nombre de plaques pour le Loiret va passer de 6 à 4 avec de nouveaux découpages à la clé. Clairement là aussi, le nombre d'agents actuel qui est de **37 cadres pourra descendre jusqu'à 26!** Le « fameux accord Qualité de Vie au Travail », signé par certaines Organisations Syndicales (pas nous !...) affirme qu'il n'y aura plus d'obligation pour les cadres de repostuler sur leur poste. Encore une fois à La Poste **les promesses patronales n'engageant que ceux qui les croient**, la quasi totalité des postes sera modifiée et donc considérée comme nouveau poste et l'engagement sera ainsi contourné! Un joli jeu de chaises musicales qui plait tant à DD. On l'entend encore philosopher sur les chaises vides, les chaises occupées et que tout le monde devait avoir sa chaise. Il n'en est pas moins certain que **beaucoup vont se retrouver sur le bord du chemin**, avec le lot de souffrance qui va avec. C'est peut-être pour ça qu'en ce moment, DD distille des convocations, suivi d'entretiens à huit clos, qui semblent être « intenses » au vu **des visages déconfits et marqués des collaborateurs** lorsqu'ils en ressortent. Ce serait une sorte de sélection naturelle, une émulation saine comme y disent...Il veut sûrement garder les winners, les killers qui sauront appliquer à la lettre la politique de cure d'austérité qui continue à La Poste, **les plus humains de nos Cadres**, trop tendres (si, si il y en a) **n'étant plus utiles**. Dans tous les cas et à tous les niveaux nous ne devons plus nous résigner à accepter les choix d'une stratégie qui risque de nous emmener dans le mur. **On se doit de réagir. Ensemble.**

La Phrase du jour:

Encore une fois de plus le gagnant est...DD. En effet, lors du dernier CHSCT, notre représentant SUD s'est fendue d'une déclaration préalable basée sur les mauvaises réorganisations et le recours aux expertises qui visiblement n'a pas plu à notre Directeur(**Le terme Expertise ça lui colle des boutons au DD**). Par la suite, au cours des débats, il a lancé qu'il ne voulait que des gens positifs (sous entendu, pas comme à SUD) pour avancer dans le projet de « la confiance partagée ». A cela, notre militant lui a renvoyé qu'il était facile de positiver quand on n'est pas confronté à une paye de 1200€ net par mois, comme nombre d'agents à La Poste. A ceci, il a répondu:

« Ma situation est bonne, je ne me plains pas, je suis bien payé ».

Tous les agents apprécieront, surtout quand on sait le mal qu'on a pour boucler les fins de mois et surtout quand on connaît les augmentations de salaires de nos Cadres. A force, ça va finir par agacer...

POUR NOUS CONTACTER :

Pour une info, pour de l'aide, pour nous proposer un article ... ou plus si affinité

12 Cité Saint Marc - 45000 Orléans Tél. : 02 38 83 72 39 - Fax : 02 38 61 51 08 mail : sudloiret@wanadoo.fr