



Tél. : 06 82 43 97 15 / 02 38 83 72 39
sudkto@solidairesloiret.org

Dans l'intérêt du personnel, il faut un syndicat SUD chez KTO

Une réunion du C.E. s'est tenue le 2 août 2012 sur le site de Saran. Nous avons discuté de ce qui était prévu à l'Ordre du Jour et avons demandé à la Direction plusieurs éclaircissements, que nous lui avons fait parvenir auparavant par écrit et auxquelles elle a obligation de répondre, à savoir :

- La mise en place de locaux pour les réunions du personnel conformes à la réglementation.
- L'organisation des réunions mensuelles obligatoires avec les délégués du personnel.
- Ce qu'il en est des éthylotests devenus obligatoires dans les véhicules depuis le mois de juillet.
- Nous avons demandé la fourniture de vêtements de travail ainsi qu'une prime de salissure pour leurs entretien.
- Nous avons demandé la réparation du matériel de manutention pour que tous nous puissions travailler correctement et en sécurité.
- Nous avons demandé la mise en place effective de la prime qualité-service qui est discutée en NAO depuis plus de deux ans !

Comme à son habitude et avec le même dédain, la Direction nous envoie une fin de non recevoir à toutes nos demandes et ne prévoit pas de changement dans son attitude, malgré les contributions de tous les salariés à ce qui est ci-dessous listé :

- Doublement du Résultat Net de l'entreprise pour l'année 2011 par rapport à 2010. Cette tendance continuant de se confirmer pour le premier semestre de 2012 !

- Réduction énorme du nombre de litiges sur les marchandises, à laquelle nous avons tous participé au quotidien et qui a été divisé par trois.

- Efforts consentis de tous les chauffeurs à réduire leurs consommations de Gazole, notamment en cette période de forte augmentation de son prix.

La Direction continue son entêtement à ne rien faire pour encourager les bonnes volontés et ouvriers que nous sommes, bien au contraire. Ses efforts en matière de rémunération vont uniquement aux Cadres et Agents de Maitrises qui sont tous, à une exception près, payés au-delà de la convention, parfois au-delà de 16 % et plus !

-> Nous exigeons un traitement égalitaire au niveau des salaires pour tous les employés.

Nous demandons à tous les salariés de ne pas céder aux menaces et autres intimidations que la Direction ne peut concrétiser, qui ont pour but unique de nous diviser et de nous affaiblir en face d'elle.

Nous vous demandons d'être prêts à toute mobilisation que nous lancerons, dont les fruits seront profitables à tous, car la Direction ne consentira à négocier avec ses salariés que lorsque nous gagnerons ce bras de fer !

Les dernières élections des Délégués du Personnel ont été annulées par le Tribunal d'Instance de Marmande, suite à la demande d'annulation conjointe et main dans la main de la Direction et la CFTC. Nous vous laissons faire votre jugement sur cette alliance incongrue pour le moins !



Nous comptons encore une fois sur votre vote pour nos listes le 23 novembre, comme vous l'avez fait lors du dernier scrutin. Nous sommes la seule force capable de susciter de vrais changements dans notre entreprise et faire entendre à la Direction vos revendications légitimes !

Le 23 novembre 2012, votez pour le changement, votez U.S.T. Sud Solidaires.