



Le petit Sudiste

Les agents courrier d'Ingré(45) sont à bout. SUDPTT dépose un Danger Grave et Imminent mais une majorité d'élu.e.s CSE, qui ont oublié leur rôle, décident de l'annuler...

■ A la base, une réorg ratée.

Face à la détresse des agents d'Ingré, les élu.e.s SUD n'ont pas eu d'autre choix que de déposer un Danger Grave et Imminent (DGI) sur les Risques Psycho-Sociaux (RPS). L'idée est d'alerter sur les conditions de travail désastreuses dans lesquelles ils/elles évoluent en faisant intervenir l'Inspection du Travail afin de diligenter une enquête externe.

Cette situation de travail découle d'une nouvelle organisation mise en place au mois de Juin. Des tournées infaisables avec, pour certaines, jusqu'à 1900 PDI, des heures supp' en pagaille et sans compter les restes.

SUDPTT a déposé dans un premier temps une alerte RPS auprès de la Direction. Nous avons instauré, avec les agents, une stratégie afin qu'ils/elles arrêtent de s'épuiser. La méthode "j'arrive à l'heure, je prends ma coupure et je rentre à l'heure quoiqu'il arrive" avec en parallèle des demandes d'accompagnement pour 5 tournées sur 6.

De son côté, la Direction, suite à une entrevue entre la directrice et SUDPTT45, a embauché 3 CDD en plus, pas de renforts, pas de sur-renforts, pas de pubs à distribuer pour les agents. Cela a permis de les soulager pendant plusieurs semaines

le temps de faire un nouveau diagnostic sur ce bureau.

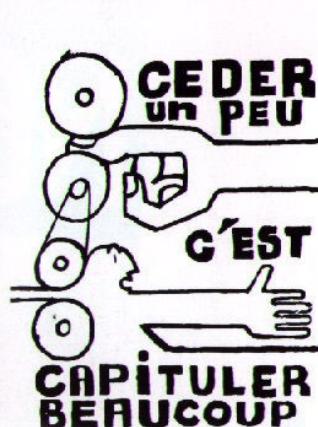
■ Des diagnostics édifiants.

Après les analyses des tournées, il s'avère qu'elles sont pour la quasi totalité d'entre elles en dépassement. Et pas qu'un peu! 1h40 pour une et sans la pub ! On se demande bien sur quelles touches il a appuyé l'organisateur... Pas sur les bonnes à priori. Maintenant c'est ce qu'en fait la direction de tout cela.

Les agents ont apporté la solution sur un plateau d'argent. Il faut créer une tournée. C'est aussi simple que ça. Et encore on est gentilles ! Au lieu de ça, La Poste décide de manière unilatérale de retirer des miettes sur chaque tournée, sans en avoir consulté les agents. Ni fait, ni à faire!

On demande donc à nouveau une bilatérale et là SUDPTT45 hausse le ton. Il faut créer cette tournée. Il faut écouter les agents. Sinon, nous déposerons une demande d'expertise et un DGI.

Bilan, des groupes de travail sont lancés rapidement. Pour autant, la direction ne veut pas de cette nouvelle tournée. La peur d'avouer qu'ils/elles ont fait n'importe quoi sur ce bureau? La peur de créer un précédent? Mais bon sang Mme la Di-



rectrice, vos agents sont **épuisé.e.s physiquement et mentalement!** Il y a **des pleurs** quasiment au quotidien! Il y a eu **des arrêts de travail** à cause du travail! Des agents ont perdu **plusieurs kilos** !

Qu'est ce qu'il vous faut de plus! Et même si vous mettez en place des palliatifs, cela **ne répond pas aux demandes des agents** et surtout, c'est reculer pour mieux sauter, **la pub arrivant en Janvier! 1600 IP pour des tournées vélo**, ça vous cause !!

■**A bout, les agents alertent SUDPTT45.**

La perte de confiance envers la direction est indéniable et surtout les réponses données ne sont pas à la hauteur des besoins afin de **pouvoir enfin bosser correctement** et rendre ainsi un **service public postal de qualité**.

La décision de SUPTT45 a donc été de déposer un DGI sur les RPS. Après une enquête conjointe avec **la Direction, qui n'a eu de cesse de minimiser** les dégâts de cette réorg et surtout de **remettre en question les compétences des agents**, SUPTT45 a tenu bon et a décidé de **maintenir ce**

DGI. La procédure veut donc qu'un CSE extraordinaire se tienne sous 24H.

■ **Un CSE extraordinaire dès le lendemain.**

Déclenché en urgence, il se tient le lendemain du DGI, à 16h30. **Sur 26 élu.e.s, il n'y en a que 20** qui ont pu se libérer au vu des délais très courts. Sachez que **votre représentant SUD** a tout fait pour **tenter de convaincre** les autres élu.e.s et **contrer les arguments de la boite**.



Pourtant **le vote tombe** et il est malheureusement **sans appel...** Le DGI n'est pas maintenu.

5 POUR, 12 CONTRE et 3 ABSTENIONS (comptabilisées comme des CONTRE).

Le visovote (vote électronique) est bien utile pour cacher les dégueulasseries de certain.e.s élu.e.s.

Comment pouvez-vous refuser la venue de l'Inspection du Travail au sein d'un établissement!? Ça ne

change rien à votre petit confort d'élu.e.s. **Comment pouvez-vous refuser d'offrir un peu d'espoir pour les agents** dans cet océan de détresse!? Ce n'est pas digne du mandat et des votes que les agents vous ont donné.e.s aux dernières élections CSE. **Vous avez oublié votre rôle!** Préserver la santé, la sécurité et améliorer les conditions de travail des collègues.

Comme on est des petits malins à SUD, on a demandé leurs votes à certain.e.s camarades et **les calculs sont simples**.

Les 5 votes POUR, c'est 3 SUD et 2 CGT (sur les 3 élu.e.s présent.e.s). **Tout le reste, UNSA, FO, CFDT, CFE/CGC, ont, soit voté CONTRE, soit se sont ABSTENU.E.S.** Vous porterez l'entièbre responsabilité si d'aventure il arrive quoique ce soit aux collègues d'Ingré. D'ailleurs, **ils/elles vous attendent de pied ferme pour que vous leur expliquiez** votre vote...

Pour finir, ce CSE extraordinaire est **le symbole des syndicats qui luttent contre la boite et ceux qui ne veulent pas mettre La Poste en difficulté**.

Aux prochaines élections gardez bien ça à l'esprit. **SUDPTT ne reculera jamais** pour défendre les intérêts des agents.

Au sein du CSE DEX CVL, certain.e.s représentant.e.s du personnel ont choisi leur camp en votant pour les réorg et contre les DGI. Le nôtre sera toujours celui de la défense des intérêts des agents.