



# Le petit Sudiste

## En repos un samedi sur deux, la fausse bonne idée...

### ■ Oui au samedi de repos!

Evidemment, SUDPTT est pour que les agents puissent bénéficier de samedis de repos, **qui n'est pas une journée comme les autres**. On emmène les gosses au sport, une petite grass'mat après un vendredi festif, des mariages, etc... Sans compter que cela permet d'avoir **2 jours consécutifs de repos**.

Cependant, **pas dans les conditions imposées** par La Poste. **On se la paye cette journée** de repos en faisant du boulot supplémentaire.

Au passage, La Poste ne fait pas cela pour la satisfaction des agents ni d'ailleurs pour celle des usagers.

C'est une directive nationale qui n'a d'autre finalité que de **diminuer la masse salariale** pour encore faire des économies. **Elle gagne sur les volants de remplacement** sur le reste de la semaine quand un agent distribue 2 tournées le samedi.

### ■ Des problèmes rencontrés

De plus, sans aucune concertation, les équipes qui avaient un samedi sur trois de repos passent à un sur deux. **Sur le papier, ça semble cool**. Mais dans les faits, on note de nombreux problèmes.

Le premier, c'est bien sûr, **l'équilibre vie privée/vie pro**. Comment font les agents qui avaient **prévu des choses** sur leur repos situé sur le jour en semaine qui

bascule sur un samedi? La hiérarchie nous a dit qu'elle allait regarder au cas par cas et adapter l'organisation. **Alors si c'est pour laisser les tournées à découvert, c'est niet...**

Le deuxième, c'est **la charge de travail**. Un agent va se coltiner deux tournées au lieu d'une et demi sans compter des **zones géographiques immenses** à distribuer (on a un exemple avec pas loin de 200km...). On a mis **une photo** pour que vous vous rendiez compte de l'emport. C'est de la folie! Et qu'est-ce que ça va être **à la peak période !?**

Le troisième c'est **le manque d'anticipation** pour organiser tout ça. Malheureusement on est habitué et on sait que trop souvent **aucune double** n'est prévue pour aller distribuer les nouvelles parties de tournées inconnues. **On le fait au GPS? Niet...**

### ■ Respect du code du travail

Pour info, La Poste peut modifier les repos comme elle l'entend à partir du moment où **elle respecte un délai de prévenance de 7 jours**. C'est le code du travail.

La seule chose qui pourrait interroger c'est **le calcul de la charge de travail** qui est fait en fonction du sens du vent, sans aucun élément précis. La Poste s'en moque, elle met en place. Son discours reste immuable, ya plus de courrier, ya plus de boulot! **Bah venez avec nous en tournée** et on en reparle !



## ■ Les réponses de SUDPTT

Maintenant qu'on a dressé ce tableau, on fait quoi? SUDPTT va être très clair, **au risque que notre discours ne plaise pas** à une partie des collègues. Mais notre rôle est avant tout de **défendre les intérêts et la santé des agents** et on continuera sans relâche.

- Arrêtez de courir !
- Arrêtez de faire des heures supp' !
- Arrêtez de ne pas prendre vos coupures méridiennes ou vos pauses !
- Arrêtez d'arriver plus tôt !

**Vous n'êtes pas auto entrepreneurs** de vos tournées ! Fini de s'épuiser au travail! Vous êtes des travailleurs/euses et **La Poste n'a d'autre but que de vous exploiter** de plus en plus.

## ■ Respect des horaires

La campagne que SUDPTT mène depuis maintenant 5 ans et qu'on rabâche à chacune de nos visites de sites, à savoir : **"J'arrive à l'heure, je prends ma pause ou ma coupure et je rentre à l'heure quoiqu'il arrive"**, n'a jamais pris autant de sens.

La Poste sait pertinemment que **nos tournées sont infaisables**, et encore plus le samedi. Mais elle ferme les yeux. **Elle mise sur notre conscience** professionnelle et **notre culpabilité** à ne pas rendre la qualité de service pour nos client.e.s. Ne

retrons plus dans ce système destructeur. Vous croyez quoi? Que votre santé ne va pas en subir des conséquences importantes?

SUDPTT le constate déjà. **Accidents de travail et arrêts maladie en hausse**, burn-out avec des collègues qui finissent en maison de repos, etc...

## ■ Une action collective à mener

Vous allez nous dire, vous êtes mignons à SUDPTT mais si on met en place votre campagne, **on va avoir des restes qui vont s'accumuler** et ça va être encore pire le lendemain!

Notre réponse est simple. Cette campagne est à mener collectivement. **C'est un deal** entre agents, entre rouleurs et entre FSE. **Tu m'en laisses, je t'en laisse. Hors de question de rattraper à tout prix les restes!** Point barre.

Et après, on respecte nos horaires. **On n'est pas là pour se tuer à la tâche.** Alors attendez-vous à enterrer vos bureaux rapidement. Mais ce ne sera que **le reflet de la vérité du terrain.** Ce sera alors à La Poste d'apporter les réponses. Pas à nous. C'est La Poste qui nous colle **dans de telles conditions de travail !**

Les bureaux où nous avons instauré cette campagne, il y a eu **des renforts dépêchés en urgence** au bout d'une à deux semaines. Avec même à la clé des **créations de tournées !**

RÉDUCTION DES  
EFFECTIFS À LA POSTE



**Ce que vous devez toujours garder à l'esprit,  
c'est que notre santé n'a pas de prix  
et ne doit pas se voir détruite par le travail.  
Maintenant à vous de jouer. SUD sera à vos côtés.**